Ethikkodex der OZAP a.s.

Die Mitarbeiter der OZAP a.s. akzeptieren und respektieren den nachfolgenden Ethikkodex als eine ihrer moralischen Verpflichtungen. Wir sind uns bewusst, dass wir durch dessen Einhaltung nicht nur zur Entwicklung zwischenmenschlicher Beziehungen innerhalb des Unternehmens beitragen, sondern auch zur Förderung der Beziehungen zu bestehenden und potenziellen Kunden, inländischen und internationalen Geschäftspartnern sowie der Öffentlichkeit im Allgemeinen.

Da der Ethikkodex keine gesetzlich bindende Regelung ist, ergänzt er die breite Palette rechtlicher und regulatorischer Rahmenbedingungen im Geschäftsbereich, die wir strikt einhalten.

Das gesamte Team der OZAP a.s. anerkennt, dass die zentralen Werte, die jeder Mitarbeiter wahren und gemeinsam kultivieren muss, Verantwortung, Professionalität und Arbeitsqualität sind.

Im Einklang mit dem Unternehmenserfolg streben wir an, durch die Qualität unserer Arbeit, die Einhaltung von Lieferfristen und den Standard der gegenseitigen Zusammenarbeit maximale Kundenzufriedenheit zu gewährleisten.

UNSER ETHIKKODEX:
Wir betonen die hohe Qualität unserer Arbeit und verstehen sie als einen Weg, den größten Mehrwert für unsere Kunden zu schaffen.
Wir streben danach, einen hohen Standard aller erbrachten Dienstleistungen aufrechtzuerhalten, um unseren Ruf und unsere Traditionen nicht nur in der Tschechischen Republik, sondern auch innerhalb der EU zu bewahren.
Parallel zum Unternehmenswachstum bleiben wir offen für innovative Prozesse.
Wir priorisieren offene Kommunikation, indem wir Informationen transparent, wahrheitsgemäß und zeitnah bereitstellen.
Teamarbeit und Zusammenarbeit mit Partnerunternehmen bilden die Grundlage unseres Handelns.
Wir respektieren vereinbarte Entscheidungen und stellen sicher, dass diese stets mit geltenden Gesetzen, Vorschriften, Standards und Geschäftsbedingungen konform sind.
Wir setzen uns aktiv für berufliche Weiterentwicklung ein, erwerben neue Fähigkeiten und Erfahrungen, um unsere Wettbewerbsfähigkeit auf dem Arbeitsmarkt zu erhalten.
Wir ehren positive zwischenmenschliche Beziehungen innerhalb und außerhalb unseres Unternehmens und halten konsequent die Menschenrechte ein, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte; den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte; dem UN-Übereinkommen über die Rechte des Kindes; dem UN-Übereinkommen zur Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau; den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen; den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO); dem Pariser Klimaabkommen; der Minamata-Konvention; der Stockholmer Konvention; der Basler Konvention; sowie den Zehn Prinzipien des UN Global Compact festgelegt sind.
Wir bieten keine Bestechungsgelder, Schmiergelder oder andere Formen der Korruption an und akzeptieren diese auch nicht. Darüber hinaus halten sich unsere Geschäftspartner an alle berufsbezogenen Standards, die für ihre Tätigkeitsbereiche gelten.
Wir arbeiten mit Gewerkschaften zusammen, um faire Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeiter zu schaffen.
Wir sind uns bewusst, dass wir Botschafter des Images der OZAP a.s. sind.
Wir befolgen und respektieren die Grundsätze zur Aufrechterhaltung der ISO-9001:2015-Qualitätsstandards sowie die Anforderungen an die Herstellung von kommerziellen Einrichtungen und Regalsystemen.

Toužim, 2. Januar 2024